



**Za 5 hodin jsme odhalili 400+
činností a zajistili budoucí
stabilitu holdingu**

Případová studie



Rodinný holding s 5 firmami a 25letou historií

ZAČÁTEK SPOLUPRÁCE

2024

MODULY PEOPLEBOARD.AI

- Firemní Job profil
- Osobní Job profil
- Playbook
- Sebehodnocení chování a výkonu
- Screening
- Rozvojová stezka

POČET ÚČASTNÍKŮ

1

DÉLKA SPOLUPRÁCE

1 rok emoční rozvoj + řízená transformace s PeopleBoard.ai

Výchozí situace

Rodinný holding se **10 let** připravoval na nástupnictví.

Proces předání firmy
stagnoval.

Školení pro nástupníky
byly **slepé uličky.**

Zakladatel si
neuvědomoval
náročnost role.

Nikdo **nedokázal**
připravit rozvojovou
stezku.

Cíl spolupráce

- ◆ Transformovat dlouhodobě neefektivní přípravu v řízený rozvoj.
- ◆ Zajistit, aby byl nástupník do 2–3 let připraven spolupodílet se na vedení svěřeneckého fondu a holdingu.

Zakladatel byl přesvědčen, že pro úspěšnou transformaci stačí, aby se nástupníci naučili „pět činností“.

Po zapojení PeopleBoard.ai se ukázalo, že ve skutečnosti ovládá

7 000 až 10 000 činností.



Průběh spolupráce

Využili jsme platformu PeopleBoard.ai a vedenou facilitaci.

01

Mapování role
a generování
Playbooku

02

Screening
a prioritizace

03

Řízený rozvoj

03

Mapování role a generování Playbooku

Zmapovali jsme **přes 400 činností ve 12 oblastech**, z nichž se skládá řízení holdingu.



Jasně se ukázal rozsah odpovědnosti.

Screening a prioritizace

Za méně než 5 hodin bylo jasné, které činnosti jsou klíčové a kde jsou mezery.



Nástupník získal realistický obraz o své roli i časové zátěži.

Řízený rozvoj

Pod vedením **Human Capital Guide** vznikl rozvojový plán se zaměřením na delegování, prioritizaci, analýzu výkonu, odpovědnost.



Nástupník je lépe připraven řídit holding po odchodu otce.



“

**„Věřím, že za 2–3 roky budu připraven
navázat na otcovu práci s hrdostí, aby
holding pokračoval další desítky let.“**

nástupník

Časová náročnost

Prvotní program
emočního rozvoje:

1 rok

Mapování
a prioritizace:

< 5 hodin

Průběžný rozvoj:

**1× měsíčně 90 minut
+ praktické úkoly**

Výsledky spolupráce

- ◆ Jasná struktura rozvoje.
- ◆ Pochopení complexity řízení holdingu.
- ◆ Nástupník získal sebedůvěru, systém a směr.
- ◆ Holding má předpoklad k dlouhodobé stabilitě

„Co jsem se nenaučil za 10 let,
zvládli jsme během pár sezení.“

PeopleBoard®

**Zajímá vás, o kterou firmu jde nebo řešíte nástupnictví?
Ozvěte se nám.**

Kateřina Foltýnková

Business Development Specialist

katerina.foltynkova@peopleboard.ai | +420 774 412 448

www.peopleboard.ai



Naplánovat ukázkou